

Sprawozdanie z prac Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność* UW w kadencji 2010 -2014.

W okresie sprawozdawczym główne obszary działalności Komisji obejmowały następującą problematykę:

1. celowa dotacja budżetowa dla Szkolnictwa Wyższego
2. nowelizacja ustawy "Prawo o Szkolnictwie Wyższym"
3. negocjacje płacowe na UW
4. statut UW
5. spotkania z Zespołem Rektorskim
6. sprawy socjalne, służba zdrowia
7. pomoc finansowa i inne inicjatywy

Starania o zwiększenie kwoty dotacji budżetowej dla uczelni wyższych.

Z inicjatywy NSZZ *Solidarność* wprowadzono do budżetu państwa dotację celową przeznaczoną na regulację płac w Szkolnictwie Wyższym. Pod koniec roku 2010 toczyły się w Sejmie burzliwe debaty o wysokości kwoty przeznaczonej na ten cel. **Nasz Związek, postulował zwiększenie dotacji o 500 mln, wskazując jednocześnie możliwe źródła sfinansowania tego przedsięwzięcia.** W obradach Sejmowej Komisji Edukacji, Nauki i Młodzieży czynnie uczestniczył przedstawiciel naszej Komisji. Wspierając ten postulat uczestniczyliśmy w pikiecie pod Sejmem oraz wystosowaliśmy listy do Kancelarii Urzędu Rady Ministrów oraz posłów Sejmowej Komisji Finansów Publicznych. Nasi przedstawiciele: Julian Srebrny i Ewa Tomaszewska odbyli 3-godzinną rozmowę z ówczesnym Ministrem – prof. Barbarą Kudrycką.

W celu uzyskania poparcia społeczności akademickiej dla naszych starań o zwiększenie dotacji rozprawdzaliśmy (na Kampusie Głównym UW i na poszczególnych wydziałach naszej uczelni) ulotki informujące między innymi o aktualnych nakładach finansowych na naukę w Polsce w porównaniu do innych krajów. Przedstawiciele Komisji rozmawiali z Panią Rektorką, a nasz reprezentant w Senacie UW informował Senatorów o przebiegu obrad w Komisji Sejmowej.

Ponadto **przygotowaliśmy dla Senatu UW projekt uchwały w sprawie zwiększenia dotacji budżetowej dla Szkolnictwa Wyższego.** Na nasz list do senatorów UW apelujący o wsparcie naszych starań odpowiedziała tylko jedna osoba.

Nowelizacja Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym

Już na jesieni 2010 roku sygnalizowaliśmy środowisku akademickiemu, w tym senatorom UW, zagrożenia dla pracowników uczelni wyższych wynikające z nowelizacji Ustawy o Szkolnictwie Wyższym. **Nasze główne zastrzeżenia dotyczyły: trybu zwalniania i mianowania pracowników, zatrudniania na czas nieokreślony pracowników naukowo-dydaktycznych, dwuletnich kontraktów, zniesienia górnej**

granicy uposażenia na danym stanowisku, braku potwierdzenia realizacji tzw. ładu płacowego (3, 2, 1.25, 1,25 w stosunku do średniej krajowej) oraz wprowadzanie nowelizacji bez przedłożenia harmonogramu finansowego.

Protestując przeciwko niekorzystnym dla nas zapisom w przedłożonej Sejmowi nowelizacji Komisja Zakładowa podjęła następujące działania:

- dwukrotnie przedstawiliśmy nasze zastrzeżenia Rektor UW (w grudniu 2010 r. i w czerwcu 2012)
- nasz przedstawiciel kilkakrotnie występował w tej sprawie na posiedzeniach Senatu UW,
- spotkaliśmy się z posłanką PO do Sejmu - Joanną Fabisiak (wieloletnią wykładowczynią UW),
- wystosowaliśmy pisma i apele protestacyjne (wraz z podpisami) do MN i SW,
- nasz przedstawiciel aktywnie uczestniczył w wysłuchaniu publicznym ustawy w Sejmie i w pracach Sejmowej Komisji Edukacji, Nauki i Młodzieży,
- umieściliśmy płatny tekst dotyczący nowelizacji w warszawskiej edycji gazety „Metro”,
- przesłaliśmy pismo do senatorów RP pt.: „Istotne problemy Szkolnictwa Wyższego w świetle nowelizacji Ustawy o Szkolnictwie Wyższym”

Wobec lekceważenia naszych postulatów podczas prac legislacyjnych nad nowelizacją ustawy Komisja Zakładowa podjęła uchwałę (2.02.2011r.) o przeprowadzeniu konsultacji z naszymi członkami w sprawie akcji protestacyjno – strajkowej oraz o utworzeniu funduszu protestacyjno-strajkowego UW. Jednocześnie zwróciliśmy się do Komisji Zakładowych NSZZ *Solidarność* Uczelni Warszawskich o podjęcie podobnych inicjatyw.

W odpowiedzi na apel Krajowej Sekcji Nauki „Solidarność” przeprowadziliśmy ankietę dotyczącą sposobu prowadzenia dalszych negocjacji z MN i SW (poddaliśmy pod dyskusję takie formy jak strajk lub/i manifestacje). W ankiecie rozesłanej do członków naszej organizacji na UW zdecydowanie przeważały głosy popierające manifestację.

Kontynuując akcję informującą o aktualnej kondycji uczelni państwowych i ich pracowników oraz o zapisach w nowelizowanej ustawie:

- zorganizowaliśmy na UW dwa panele dyskusyjne z senatorami i posłami RP,
- uczestniczyliśmy w pikiecie pod Sejmem,
- rozpowszechniliśmy ulotki informujące o zagrożeniach wynikających z omawianej nowelizacji
- zorganizowaliśmy na Kampusie Głównym UW dwie akcje informujące pracowników i studentów o nowelizacji: wiosną 2011r. oraz na rozpoczęcie roku akademickiego 2012/13 (zorganizowaliśmy stoisko z materiałami i zbieranie podpisów pod protestem).

Po wejściu w życie znowelizowanej ustawy, na początku 2013 roku mogliśmy już jedynie, co najwyżej z gorzką satysfakcją, obserwować spóźnioną krytykę znowelizowanej Ustawy wygłaszaną przez prominentnych przedstawicieli nauki.

Negocjacje płacowe.

Wieloletni nacisk naszego Związku w sprawie zwiększenia płac przyczynił się do podjęcia przez MN i SW decyzji o przeprowadzeniu w 3 transzach, w latach 2013-2015 niewielkiej (9%) podwyżki zasadniczego uposażenia pracowników uczelni wyższych. Przed pierwszą transzą podwyżki **przeprowadziliśmy wśród pracowników UW ankietę** (jak dotychczas była to jedyna na taką skalę ankieta na UW) **z pytaniami w sprawie sposobu rozdziału pieniędzy przekazanych na ten cel.** Większość z 1200osób opowiedziała się za równą kwotą dla każdego pracownika, traktując tą podwyżkę jako wyrównanie kosztów utrzymania. W trakcie negocjacji (w maju 2013 roku) przekazaliśmy te oczekiwania władzom UW. Jednakże Zespół Rektorski, przedstawił nam propozycję, od której nie zamierzał odstąpić: podział podwyżki na część gwarantowaną (zapisaną do stałego uposażenia) i przejściową do końca 2013 r., z możliwością zapisania jej jako gwarantowaną, jeśli w 2014 r. będzie realizowana druga transza. Taka sama reguła została wprowadzone w niektórych uczelniach. **Wynegocjowaliśmy wyższą od proponowanej przez Zespół Rektorski UW kwotę podwyżki gwarantowanej. Naszym osiągnięciem jest też umożliwienie przyznania podwyżki pracownikom Domów Studenckich i stołówki akademickiej.**

W celu merytorycznego przygotowania się do podziału kolejnych transzy podwyżki domagaliśmy się i nadal domagamy przejrzystego wykazu rozpiętości zarobków zasadniczych na poszczególnych stanowiskach. Przekazane nam przed pierwszą transzą dane były zbyt ogólne. Dotychczas nasza prośba nie została spełniona, na ostatnim spotkaniu z Prorektor prof. Anną Gizą-Poleszczuk, Pani Prorektor zobowiązała się do interwencji u Kwestor UW.

Opiniowanie statutów (zapisów dotyczących spraw pracowniczych) i regulaminów wewnętrznych Uczelni.

Statut Uniwersytetu Warszawskiego

Zaniepokojeni projektem wprowadzenia do Statutu UW zapisów bardziej restrykcyjnych niż istniejące w znowelizowanej Ustawie na spotkaniach z Rektorem prof. Katarzyną Chałasińską-Macukow, Rektorem prof. Marcinem Pałysem, Prorektorami oraz na posiedzeniach Senatu UW i Komisji Prawno-Statutowej Senatu UW protestowaliśmy między innymi przeciwko:

- skróceniu okresu zatrudnienia asystenta i adiunkta
- powszechnemu stosowaniu umów na czas określony i mianowania tylko profesorów zwyczajnych
- propozycji skrócenia do jednego roku okresu między kolejnymi ocenami pracowników naukowo-dydaktycznych
- ponownemu przekazywaniu na wydział zaskarżanych ocen okresowych
- niekonsekwencji w określaniu pensum dydaktycznego
- organizowaniu konkursów na wszystkie stanowiska naukowo-dydaktyczne, nawet w sytuacji przedłużenia umowy.

Nasze interwencje spowodowały umieszczenie w Statucie UW zapisu (Dział IV, art.112) o obowiązku współdziałania władz UW ze Związkami Zawodowymi w zakresie wynikającym z przepisów prawnych oraz usunięcie zapisu o możliwości przeprowadzenia na wniosek kierownika jednostki oceny niesamodzielnego pracownika naukowo-dydaktycznego w dowolnym momencie

Wielokrotnie interweniowaliśmy u Władz Uczelni w przypadkach wprowadzania administracyjnych zarządzeń niekorzystnych dla pracowników, np. w marcu 2013 r. przesłaliśmy do Prorektora Prof. Tomaszewskiego pismo w sprawie nowych zasad wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Po długich negocjacjach z Władzami Uczelni na początku semestru zimowego 2013 uzgodniliśmy nową wersję regulaminu ZFŚS. **Z naszej inicjatywy podniesiono wysokość pożyczki budowlanej i remontowej** oraz nie skrócono, jak postulowały Władze, okresu spłaty pożyczki. **Nasz wniosek o podniesienie do 200 zł kwoty refundacji za okulary, niestety nie został uwzględniony.**

Akademicka służba zdrowia

Wraz z władzami Uczelni podjęliśmy prace nad możliwością dotacji z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowych usług medycznych dla każdego pracownika. Niestety okazało się, że zapisy ustawowe o ZFŚS uniemożliwiają takie rozwiązanie.

W związku ze zmianą firmy zajmującej się usługami medycznymi dla pracowników UW wspólnie z NSZZ „Solidarność” Politechniki Warszawskiej walczyliśmy o rozszerzenie kontraktu z NFZ a następnie monitorowaliśmy wprowadzane przekształcenie. W reakcji na dochodzące do nas skargi na „Centermed”(firmę administrującą po przekształceniu opieką zdrowotną pracowników UW) wystosowaliśmy list otwarty do władz UW w sprawie akademickiej służby zdrowia.

Spotkania z Zespołem Rektorskim

Na organizowanych z naszej inicjatywy spotkaniach z Władzami Rektorskimi, tak ubiegłej jak i aktualnej kadencji oraz z kandydatami na Rektora UW w ostatniej kampanii wyborczej, dyskutowaliśmy nie tylko o wymienionych powyżej sprawach ale także w trosce o polepszenia atmosfery na Uczelni przedstawialiśmy **propozycje stworzenia przejrzystego systemu wzrostu wynagrodzeń z tytułu stażu pracy, uproszczenia procedur biurokratycznych oraz poprawy przepływu informacji** między Władzami Uczelni a Związkami Zawodowymi i pracownikami. Wyrażaliśmy **zastrzeżenia do formy powiadamiania pracowników o wprowadzanych zmianach**, np. uposażenia. Informowaliśmy o zgłaszanych do nas **skargach pracowników na traktowanie przez przełożonych**, w tym przypadkach mobbingu, np. w Wydawnictwie UW.

W odpowiedzi na coraz częściej wpływające do Komisji zapytania o granice mobbingu zaprosiliśmy przedstawicieli Kół Związkowych na **zorganizowane przez nas szkolenie (z udziałem ekspertów): nt., Mobbing – jak związek może poradzić sobie z tym zjawiskiem”**.

Pomoc Finansowa

Komisja Zakładowa podejmowała zgłaszane przez naszych członków inicjatywy wspierania finansowego poszkodowanych przez los zarówno poszczególnych osób jak i społeczności.

W przypadkach akcji pomocowych organizowanych w poszczególnych jednostkach, na wniosek przedstawicieli naszego Związku w danej jednostce przekazywaliśmy równowartość kwoty zebranej przez inicjatorów pomocy. I tak, dołożyliśmy: 3200zł. do zakupu wózka inwalidzkiego, 2600zł. do operacji dziecka w Niemczech, 1500zł. do lekarstw dla jednej z koleżanek.

Ponadto:

- wspieramy stałą, comiesięczną, kilkuset złotową zapomogą między innymi jedną z naszych koleżanek, która będąc w bardzo trudnej sytuacji finansowej utrzymuje dorosłe, kalekie dziecko
- wsparliśmy finansowo osoby w trudnych warunkach udzielając jednorazowe, bezzwrotne zapomogi (średnio, miesięczne wydatki na te zapomogi wynosiły +/- 1000zł) przekazaliśmy po 2300 zł na opłacenie dzieciom powodzią pobytu na obozie organizowanym przez Sekcję Oświaty i Wychowania NSZZ *Solidarność* Regionu Mazowsze oraz kolonii dla 2 dzieci ze wsi w rejonie Świniar,
- na prośbę Koła Matematyki wsparliśmy ich akcję świąteczną sumą 400zł
- przekazaliśmy 1500zł na paczki dla Polskich Kombatantów na Kresach (akcja organizowana przez Stowarzyszenie „Odra-Niemen”)
- w styczniu 2014 roku przekazaliśmy 1000zł na Euro Majdan (za pośrednictwem Stowarzyszenia Wolnego Słowa) a w lutym 5000zł na pomoc ofiarom zająć w Kijowie
- dołożyliśmy 5000zł do kosztów wykupienia honorowego miejsca pochówku (Powązki) Macieja Gellera - Przewodniczącego naszej Komisji w latach 1980-81.

Rokrocznie organizujemy tzw. akcję świąteczną (bony po 100zł na każde dziecko do lat 18-tu) oraz dofinansowujemy letnie wyjazdy na kolonie i obozy dzieci naszych członków.

Nadal aktualne są dyżury (wtorek 13.30- 14.30) mec. Teresy Petelczyc, udzielającej bezpłatnych porad prawnych dla członków naszego Związku.

W 2010 roku Komisja uchwaliła ufundowanie, przyznawanej co trzy lata, nagrody im. Jakuba Karpińskiego za prace doktorskie i magisterskie, obronione na naszej uczelni, poświęcone dążeniom wolnościowym, ruchom demokratycznym i mechanizmom władzy w okresie rządów komunistycznych w Polsce.

Z okazji XXX-lecia naszego Związku ufundowaliśmy nagrodę za najlepszy referat o „Solidarności” wygłoszony na XIV Zjeździe Socjologów Polskich – nagrodę w wysokości 2000zł otrzymała Agnieszka Kozik – absolwentka Wydziału Etnografii UW.

W rocznicę Stanu Wojennego delegacja *Solidarność* UW złożyła kwiaty w Izbie Pamięci Internowanych na terenie Aresztu Śledczego Warszawa Białoleka. Przy okazji tej wizyty zainicjowana została akcja dostarczania bibliotece aresztu zbędnych egzemplarzy książek i dubletów z bibliotek uniwersyteckich.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” UW została wyróżniona przez Region Mazowsze Medalem XXX-lecia *Solidarność*.

Z upoważnienia Komisji Zakładowej

NSZZ *Solidarność* UW

Przewodniczący

Sprawozdanie przygotowała: Mauryła Kiersnowska -

- sekretarz Komisji Zakładowej NSZZ *Solidarność* UW