

**ZASADY WZROSTU WYNAGRODZEŃ
W ZWIĄZKU Z DODATKOWĄ DOTACJĄ PODSTAWOWĄ NA ROK 2014**

1. Dodatkowa dotacja przeznaczona jest w całości na podwyżkę wynagrodzeń (wraz z pochodnymi i "13"-tką) i nie może być przeznaczona na inne cele.
2. Miesięczna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w grupach pracowniczych średnio w UW wynosi:
 - a. pracownicy obsługi275 zł brutto
 - b. pozostali pracownicy niebędący nauczycielami320 zł brutto
 - c. nauczyciele akademicy.....345 zł brutto
3. Każdy z pracowników ma zagwarantowaną miesięczną minimalną kwotę podwyżki w formie podniesienia wynagrodzenia zasadniczego na okres wynikający z zawartej umowy o pracę, z uwzględnieniem wymiaru etatu, w wysokości:
 - a. pracownicy obsługi125 zł brutto
 - b. pozostali pracownicy niebędący nauczycielami145 zł brutto
 - c. nauczyciele akademicy.....155 zł brutto
4. Wynagrodzenie zasadnicze każdego pracownika po podwyżce nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia dla zajmowanego stanowiska obowiązującego na dzień 1 stycznia 2015 r., określonego w rozporządzeniu MNiSW z 11 grudnia 2013 r.
5. Podwyżka wynagrodzenia następuje z wyrównaniem od 1.01.2014 r. Zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego od 1.01.2014 do minimalnego poziomu na 2014 r., określonego w Rozporządzeniu MNiSW z 11 grudnia 2013 r., zostały wypłacone zaliczkowo w ramach podwyżki, o której mowa w pkt. 2.
6. Zaleca się kierownikom jednostek wydzielenie rezerwy na ewentualne odwołania.
7. Kierownicy jednostek są zobowiązani do podania listy kryteriów branych pod uwagę w jednostce przy przyznawaniu podwyżek.
8. Oprócz podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, każdy pracownik otrzyma jednorazowo w 2014 r. dodatkową kwotę **180 zł brutto** (w przeliczeniu na pełny etat). Kwota ta odpowiada odpisowi na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, którego w 2014 roku nie odprowadza się od środków na podwyżkę. Wypłata nastąpi na przełomie czerwca i lipca.
9. Podwyżka przeznaczona jest dla pracowników, dla których Uniwersytet Warszawski stanowi pierwsze miejsce pracy i których wynagrodzenia finansowane są z dotacji podstawowej.
10. Pracownicy wynagradzani ze środków uzyskanych z przychodów własnych, środków naukowo-badawczych oraz środków unijnych mogą otrzymać podwyżkę wynagrodzenia tylko na wniosek dysponenta środków, z których mają finansowane wynagrodzenia i do wysokości środków dostępnych w ramach budżetu projektu.
11. Podwyżka przyznawana jest w pełnych złotych.
12. W związku z podwyżką kierownicy jednostek mogą rozważyć zmianę kategorii zaszeregowania pracownika.

dr hab. Marcin Pałys, prof. UW
Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego

Ryszard Zieliński
Przewodniczący
KZ NSZZ "Solidarność"

dr hab. Małgorzata Semczuk -
Jurska, prof. UW
Prezes RZ ZNP

Adam Mirowski
Przewodniczący
ZZBiPB „Bibliotekarze Polscy”